



MUODno-2022-335

Irtisanoutuminen hyvinvointikoordinaattorin tehtävästä

Hyvinvointikoordinaattori Sini Westerling on 29.5.2022 päivätyllä kirjeellään ilmoittanut irtisanovansa hyvinvointikoordinaattorin työsuhteensa päättymään 31.7.2022. Työntekijä on aloittanut Muonion kunnan palveluksessa 20.6.2016 toiminnanohjaajan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa ja 1.1.2019 alkaen toistaiseksi voimassa olevassa hyvinvointikoordinaattorin työsuhteessa. Palvelussuhteen ehdot noudattavat KVTES:siä, jonka mukaan työntekijän irtisanoessa työsopimuksensa, irtisanomisaika on vähintään 14 päivää, jos palvelussuhde on jatkunut enintään viisi vuotta ja yksi kuukausi, jos palvelussuhde on jatkunut yli viisi vuotta keskeytyksettä.

Päätöksen peruste

Hallintosääntö 54 §

KVTES:n 8.luvun 5 §:n 2 mom. mukaan työntekijän irtisanoessa työsopimuksensa, irtisanomisaika on vähintään 14 päivää, jos palvelussuhde on jatkunut enintään viisi vuotta ja yksi kuukausi, jos palvelussuhde on jatkunut yli viisi vuotta keskeytyksettä

Päätös

Merkitään irtisanoutumisilmoitus tiedoksi.

Tiedoksi

työntekijä, palkanlaskenta, elinvoimalautakunta, kunnanhallitus

Allekirjoitus

vt. kehittämispäällikkö Kaisa Kylä-Kaila

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Nähtävillä kunnan verkkosivuilla 1.7.2022 alkaen.

Tiedoksianto asianosaiselle

Lähetetty sähköpostilla 1.7.2022.



Muutoksenhakukielto

§ 7

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)